



EU-Frist abgelaufen –
Handlungsbedarf bleibt
Jetzt handeln, bevor Equal
Pay zum Compliance-Fall
wird

Entgelttransparenzrichtlinie 2026 – Umsetzungspflichten für Arbeitgeber

Was Arbeitgeber auch ohne Umsetzungsgesetz jetzt
vorbereiten müssen

DIE THEMEN

- Gender Pay Gap, Entgelttransparenzgesetz und Diskriminierungsverbot
- Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie: Kerninhalte & Wirkung trotz unterbliebener Umsetzung ins deutsche Recht
- Die praktikable Umsetzung der Berichtspflicht für das Jahr 2026 – in tarifgebundenen und tariflosen Unternehmen
- Vorbereitung auf Auskunftsverlangen der Beschäftigten & Einbindung der Betriebsräte
- Künftige Anforderungen an die Entgelttransparenz im Bewerbungsverfahren
- Best Practices und Handlungshinweise

IHR REFERENT



Christoph Seidler

Rechtsanwalt | Partner,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Osborne Clarke GmbH & Co. KG,
Hamburg

Ziel des Online-Seminars

Ab 2026 gelten für Unternehmen aller Größen neue und weitreichende Anforderungen zu Entgelttransparenz und Equal Pay. Auch wenn die nationale Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie nicht fristgerecht zum 7. Juni 2026 erfolgt ist, sollten Arbeitgeber bereits jetzt auf die Vorgaben reagieren, die teilweise bereits heute gelten.

Das Seminar gibt einen fundierten Überblick über die zentralen Inhalte der Richtlinie. Die spätestens ab 2027 verpflichtende Berichterstattung zum Gender Pay Gap als Kernstück der Anforderungen wird ausführlich erläutert. Ebenso zeigen wir, wie sich das Auskunftsrecht der Beschäftigten verändert und welche Angaben künftig im Bewerbungsverfahren verpflichtend werden. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Rolle der Betriebsräte - insbesondere bei der Ermittlung des Gender Pay Gap - sowie auf den unternehmenskulturellen Aspekten, die der Richtlinie und ihrer Umsetzung zugrunde liegen.

Nach dem Seminar können Sie die Anforderungen der Richtlinie sicher einordnen, Auswirkungen auf Ihre Praxis bewerten und konkrete Schritte zur Umsetzung einleiten.

Inhouse-Schulung

Sie sind an einer individuellen Schulung für Ihr Team interessiert?

Sprechen Sie mich an. Gerne erstelle ich Ihnen ein unverbindliches Angebot.

Einfach E-Mail an:
d.demir@forum-institut.de

IHR REFERENT



Christoph Seidler

Rechtsanwalt | Partner,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Osborne Clarke GmbH & Co. KG,
Hamburg

Christoph Seidler berät Unternehmen in strategischen arbeitsrechtlichen Fragen. Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der Gestaltung von Entgeltmodellen und der damit zusammenhängenden Betriebsratsverhandlungen.

Bei seiner Beratung zu arbeitsrechtlicher Compliance zielt er stets auf eine Kombination aus rechtlich präziser und zugleich praxistauglicher Umsetzung. Zu Equal Pay und Entgelttransparenz hat er bereits Unternehmen aller Größenordnungen beraten.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist speziell für:

- Fach- und Führungskräfte aus der Personal- und Rechtsabteilung
- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Geschäftsführer*innen
- Unternehmensjurist*innen und Compliance-Manager*innen

sowie Mitarbeitende, die sich einen Überblick über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen verschaffen möchten.

ZUSATZTERMIN (online):

27. August 2026, von 9:00 bis 17:00 Uhr
Webcode: 26084150

Grundlagen und Status quo

- Gleiches Entgelt bei gleicher und gleichwertiger Arbeit
- Gender Pay Gap und statistische Werte
- Ausgangslage: Das Entgelttransparenzgesetz
- Diskriminierungsverbot und Beweislastregel

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie

- Hintergründe und Ziele
- Inhalt des deutschen Umsetzungsgesetzes (soweit dann bekannt) und Wirkung der Richtlinie in Deutschland trotz verspäteter Umsetzung
- Bewertung von Arbeit - gleich oder gleichwertig?
- Der Entgeltsbegriff
- Anforderungen an Vergütungssysteme
- Besonderheiten in tarifgebundenen Unternehmen und Konzernen

Instrumente der EU-Entgelttransparenzrichtlinie

- Transparenz vor der Beschäftigung
- Auskunftsanspruch der Beschäftigten & Informationspflichten der Unternehmen
- Berichtspflichten über Entgeltgefälle - welche Schwellenwerte gelten, was sind die Inhalte des Berichts?
- Die Beteiligung der Betriebsräte und sonstigen Arbeitnehmervertretungen

Sanktionen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie

- Wo ist eine strikte Umsetzung wichtig, um Sanktionen zu vermeiden?
- Welche Mittel stehen gegen unzureichende Gender Pay Gap Berichte oder Equal Pay Auskünfte zur Verfügung?
- Wann folgt aus einem Gender Pay Gap eine "Anpassung nach ganz oben"?

Einblicke in die Unternehmenspraxis

- Darstellung des Projektverlaufes im Unternehmen
- Möglicher Lösungsansatz für die Entwicklung von Vergütungsstrukturen
- Darstellung von Herausforderungen und Hürden bei der Umsetzung
- Offene Fragen und mögliche Lösungsansätze

Best Practice und Ausblick

- Welche Themen sind akut, welche können vorerst warten?
- Wie Unternehmen Gestaltungsspielräume der Richtlinie sinnvoll nutzen
- Wie umgehen mit einem festgestellten Gender Pay Gap?
- Laufende Evaluierung und Anpassungen im Unternehmen
- Welche Auswirkungen hat die Richtlinie auf Gehaltsstrukturen?

Entgelttransparenzrichtlinie 2026

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26074155

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- ☐ Entgelttransparenzrichtlinie 2026 -
Umsetzungspflichten für Arbeitgeber
- ☐ Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir
Informationen zu Veranstaltungen
☐ per E-Mail ☐ per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termin:

Dienstag, 7. Juli 2026 - online
von 9:00 bis 17:00 Uhr

Gebühr:

€ 1.260,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr beinhaltet eine Dokumentation und ein
Zertifikat zum Download, den Zugang zum Learning
Space sowie technische Betreuung einschließlich
PreMeeting. Auf Anfrage erhalten Sie zudem eine
FAO-Bescheinigung (6,5 Std.).

So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live und
interaktiv im Learning Space statt. Dort finden
Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das
Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit
Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor,
um eventuelle technische Hürden vorab
auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der
Online-Veranstaltung garantiert ein optimales
Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001
und ISO 21001.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen
Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir
auf Wunsch jederzeit übersenden und die im
Internet unter www.forum-institut.de/agb
eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Daniyel Demir
Stellv. Bereichsleiter
Tel. +49 6221 500-822
d.demir@forum-institut.de

