



Fachlich auch relevant
für SAP® HCM -
Praxis in SuccessFactor

EU-Entgelttransparenzrichtlinie technisch umsetzen mit SAP® SuccessFactors

Daten, Kennzahlen und Reporting strukturiert und praxistauglich aufbauen

DIE THEMEN

- Anforderungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie verstehen und in Datenlogik übersetzen
- Aufbau einer geeigneten Datenbasis im SAP® SuccessFactors Reporting
- Strukturierung von Personaldaten, Organisationsdaten und Vergütungsdaten
- Berechnung zentraler Kennzahlen (u. a. Durchschnitt, Median, Gender Pay Gap)
- Entwicklung einer konsistenten Kennzahlenlogik
- Erstellung von Reports und Dashboards im Story Reporting

IHRE REFERENTIN



Violä Kastrati

Senior Consultant SAP® -
BI & Analytics, Nagarro ES GmbH,
Kronberg im Taunus

Ziel des Online-Seminars

Das Seminar zeigt die technische Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie mit SAP® SuccessFactors Reporting (Story Reporting). Im Fokus steht die praktische Umsetzung in der SAP® SuccessFactors Systemlandschaft - von der Datenstruktur über die Kennzahlenlogik bis zur Erstellung interaktiver Reports und Dashboards.

Unternehmen in SAP® HCM oder in einer Transformations- bzw. Migrationsphase profitieren besonders von den fachlichen Konzepten und methodischen Ansätzen. Die Anforderungen an Daten, Kennzahlen und Reporting sind systemunabhängig und grundsätzlich auf andere HR-Systeme übertragbar.

Die praktische Umsetzung erfolgt jedoch ausschließlich in SAP® SuccessFactors; SAP® HCM wird nicht technisch behandelt.

Voraussetzungen

Für den Praxisteil wird ein Zugang zu SAP® SuccessFactors mit Berechtigung für das Story Reporting empfohlen, damit die Inhalte direkt im System nachvollzogen und ein eigener Report aufgebaut werden kann.

Das Seminar eignet sich auch für Unternehmen in der Einführungsphase. Sie erhalten Orientierung zu erforderlichen HR- und Vergütungsdaten, Datenqualität sowie zur Definition und technischen Umsetzung zentraler Kennzahlen.

Inhouse-Schulung

Sie haben Interesse an einem Inhouse Training? Gerne erstelle ich Ihnen ein unverbindliches Angebot. Richten Sie Ihre E-Mail direkt an: m.eweleit@forum-institut.de

IHRE REFERENTIN



Violä Kastrati

Senior Consultant SAP® - BI & Analytics, Nagarro ES GmbH, Kronberg im Taunus

Violä Kastrati ist Senior Consultant im Bereich SAP® BI & Analytics mit Schwerpunkt auf SAP® SuccessFactors Reporting, Story Reporting und SAP® Analytics Cloud.

Sie unterstützt Unternehmen bei der Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung von HR-Reporting- und Analytics-Lösungen - von der fachlichen Anforderungsaufnahme über das KPI-Design bis hin zur technischen Umsetzung im System.

Wer sollte teilnehmen?

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte im HR, die Entgelttransparenzanforderungen datenbasiert umsetzen und in Reportinglösungen überführen.

Angesprochen sind insbesondere:

- HR-Controlling - für Vergütungsanalysen und Kennzahlen
- HR-Analytics / Reporting - für die technische Umsetzung von Daten und Auswertungen
- HR-Administration - für Datenqualität und -struktur
- HR-Business Partner - für Einordnung und Kommunikation der Ergebnisse

Besonders relevant für Unternehmen mit SAP® SuccessFactors sowie in Einführungs- oder Transformationsphasen.

Praxisübungen innerhalb der Schulung

Der Fokus liegt auf der praktischen Umsetzung im SAP® SuccessFactors Reporting. Die Teilnehmenden erstellen Schritt für Schritt einen Entgelttransparenz- und Gender-Pay-Gap-Report.

Praxi Praxisübung 1: Datenbasis im Query Designer erstellen

Die Teilnehmenden entwickeln eine Query als Grundlage für den Report.

- neue Story in SAP® SuccessFactors Reporting anlegen und relevante Datenquellen auswählen
- Personal-, Organisations- und Vergütungsdaten einbinden sowie benötigte Felder identifizieren
- Dimensionen und Kennzahlen strukturieren und fachlich aufbereiten
- Daten bereinigen sowie erste Filter und Eingabeparameter definieren

Praxisübung 2: Kennzahlen berechnen

Auf Basis der Query werden zentrale Kennzahlen erstellt.

- Köpfe sowie Männer/Frauen berechnen
- Jahres- und Vollzeitgehälter aufbereiten sowie Durchschnitts- und Medianvergütung ermitteln
- Gender Pay Gap in Prozent und Betrag berechnen
- Vergütungsbestandteile und Quartilslogik auswerten und vorbereiten
- typische Berechnungsfehler vermeiden

Praxisübung 3: Story und Dashboard erstellen

Aus der Datenbasis wird eine Story mit Visualisierungen aufgebaut.

- KPI-Kacheln sowie Tabellen und Diagramme für Entgelt- und Gender-Pay-Gap-Analysen erstellen
- Filter für Organisation, Jobmerkmale und Tarifkontext einrichten und Visualisierungen beschriften
- interaktive Analysebereiche sowie Detailtabellen zu Vergütungsbestandteilen gestalten
- Dashboard strukturiert und übersichtlich aufbauen

Ziel

Die Teilnehmenden können einen Entgelttransparenz-Report als Story erstellen und die Ergebnisse verständlich visualisieren.

EU-Entgelttransparenzrichtlinie technisch umsetzen

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26085003

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

EU-Entgelttransparenzrichtlinie technisch umsetzen mit SAP® SuccessFactors

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Termin:

Donnerstag, 27. August 2026 - online
von 9:00 bis 17:00 Uhr

Gebühr:

€ 1.280,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr beinhaltet eine Dokumentation und ein Zertifikat zum Download, den Zugang zum Learning Space sowie technische Betreuung einschließlich PreMeeting.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen:

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live und interaktiv im Learning Space statt. Dort finden Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor, um eventuelle technische Hürden vorab auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der Online-Veranstaltung garantiert ein optimales Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Michael Eweleit

Bereichsleiter Personal/ReWe/IT
Tel. +49 6221 500-830
m.eweleit@forum-institut.de

