



Intensivseminar zur
gezielten Entlastung und
Entscheidungsunterstützung
der Geschäftsführung

Sommer-Special: Personalverantwortliche als strategische Berater der Geschäftsführung

Analysen, Kennzahlen und Entscheidungsgrundlagen für Personalleitung und Personalverantwortliche an der Schnittstelle zur Geschäftsführung

DIE THEMEN

- Personalbestand bewerten und Kapazitäten für die Unternehmensleitung transparent machen
- Personalkosten analysieren und Einsparpotenziale für Managemententscheidungen aufzeigen
- Wirtschaftlichkeit zentraler Personalentscheidungen fundiert berechnen und Entscheidungsgrundlagen für die Geschäftsführung erstellen
- Krankenstände / Recruitingdaten / Zielvereinbarungen, Bonuszahlungen, auswerten und Kostenwirkungen für die Unternehmenssteuerung einordnen
- Personalrisiken identifizieren und monetär bewerten
- Personalprozesse prüfen und Entlastungspotenziale für die Führungsebene ableiten

IHR REFERENT



Holger Kusmierz

Manager / Leiter HCM - BI & Analytics,
Nagarro, Karlsruhe

Personalverantwortliche als strategische Berater der Geschäftsführung

Ziel des Online-Seminars

In diesem Intensivseminar lernen Personalverantwortliche, wie sie ihre Rolle gezielt von der operativen Personalarbeit hin zur strategischen Entscheidungsunterstützung der Geschäftsführung weiterentwickeln. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie HR relevante Kennzahlen, Analysen und Handlungsempfehlungen so aufbereitet, dass daraus klare, belastbare und umsetzbare Entscheidungen entstehen.

Das Seminar zeigt, welche HR-Kennzahlen für die Geschäftsführung tatsächlich steuerungsrelevant sind, wie daraus ein wirksames Management-Reporting aufgebaut wird und wie Personalthemen in der Sprache der Unternehmenssteuerung kommuniziert werden - mit Fokus auf Wirkung, Risiko, Prioritäten und Maßnahmen. HR-Ziele sollen systematisch mit den Unternehmenszielen verknüpft und deren Beitrag transparent messbar gemacht werden.

Wer sollte teilnehmen?

- Personalleiterinnen und Personalleiter
- Erfahrene Personalreferentinnen und Personalreferenten
- HR Business Partnerinnen und Business Partner
- HR-Controllerinnen und HR-Controller
- Personalverantwortliche mit Analyse-, Projekt- oder Entscheidungsunterstützungsfunktion

Die Inhalte setzen ein gutes Verständnis für betriebliche Abläufe und Personaldaten voraus. Das Seminar richtet sich bewusst an Teilnehmende, die über administrative Aufgaben hinausgehen und Entscheidungen auf Geschäftsleitungsebene vorbereiten oder beeinflussen.

Es handelt sich um ein anspruchsvolles Aufbauseminar für Personalverantwortliche, die ihre analytische Rolle im Unternehmen gezielt stärken möchten.

Inhouse-Schulung

Sie haben Interesse an einer Inhouse Schulung zu dieser Thematik? Sprechen Sie mich an. Gerne erstelle ich Ihnen ein Angebot.

E-Mail an: m.eweleit@forum-institut.de

IHR REFERENT



Holger Kusmierz

Manager / Leiter HCM - BI & Analytics,
Nagarro, Karlsruhe

Holger Kusmierz ist Manager HR BI und Analytics bei Nagarro und verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Personalcontrolling, Personalplanung und BI-gestütztes Reporting.

Er begleitet Unternehmen bei der Einführung und Weiterentwicklung von HR- und Finanzcontrolling-Lösungen, insbesondere im SAP-Umfeld, und ist zudem seit vielen Jahren als Trainer und Referent tätig.

Ihr Praxisnutzen

Nach dem Seminar werden Sie:

- die Rolle von HR als strategische Beratungs- und Steuerungsfunktion an der Schnittstelle zur Geschäftsführung klar einordnen und aktiv wahrnehmen können
- zwischen operativen HR-Daten und entscheidungsrelevanten Kennzahlen unterscheiden und ein wirksames HR-Kennzahlenset für die Geschäftsführung aufbauen können
- Optimierungs- und Einsparpotenziale systematisch identifizieren
- Reporting als strategischen Rahmen nutzen können, um HR-Themen in der Sprache der Geschäftsführung kommunizieren können
- Wirkung unterschiedlicher Handlungsoptionen mithilfe einer Risikomatrix bewerten können
- HR-Kennzahlen und Analysen so aufbereiten, dass sie Management-Entscheidungen gezielt unterstützen (inkl. Priorisierung, Risiken und Handlungsoptionen)

Das Seminar versteht Personalverantwortliche bewusst als analytische Sparringspartner der Geschäftsführung.

Ziel ist es, Personalentscheidungen nicht nur fachlich, sondern die technische Grundlage fundiert vorzubereiten und dadurch eine spürbare Entlastung der Geschäftsführung / Leitungsebene zu erreichen.

Tag 1: HR-Kennzahlen, Steuerungslogik und Management-Sicht

- Erwartungen der Geschäftsführung an HR sowie Entlastung der Geschäftsführung
- HR-Systemarchitektur (aktuell / zukünftig)
- Einordnung: Personalverantwortliche als analytische Entlastung der Geschäftsführung - Unterschied zwischen Personalreporting und Entscheidungsanalyse; typische Managementfragen; Aufbau einer wirtschaftlichen Personalanalyse
- Soll-/Ist-Analyse des Personalbestands - Headcount, FTE und reale Arbeitskapazität unterscheiden; Personalstruktur analysieren; Soll-Personalbestand ableiten; Über- oder Unterdeckung erkennen
- Personalkosten systematisch analysieren - fixe und variable Kosten differenzieren; Kosten pro FTE berechnen; Abteilungen vergleichen; Optimierungspotenziale identifizieren
- Wirtschaftlichkeitsrechnungen für Personalentscheidungen - Vollkosten berechnen; Überstunden vs. Neueinstellung vergleichen; externe Ressourcen bewerten; Kosten unbesetzter Stellen kalkulieren
- Entscheidungsreife Analysen erstellen - Kennzahlen strukturieren; Handlungsoptionen entwickeln; Vorlagen für die Geschäftsführung aufbereiten

Tag 2: Krankenstand, / Recruitingdaten / Zielvereinbarungen, Bonuszahlungen, Risiken und operative Entlastung

- Krankenstand wirtschaftlich auswerten - Datengrundlage aufbauen; Lohnfortzahlungskosten und Produktivitätsverluste berechnen; Ersatzkosten einordnen; Auffälligkeiten erkennen
- Zielerreichungsgrad anhand von Qualifikation, Zielvereinbarungen, Bonuszahlungen vergleichen, analysieren, Verbesserungen identifizieren
- Personalrisiken monetär bewerten - Altersstruktur analysieren; Schlüsselpersonenrisiken einschätzen; Fluktuationskosten berechnen; Risiken priorisieren
- Personalprozesse wirtschaftlich analysieren - Recruitingdurchlaufzeiten messen; Aufwand pro Einstellung berechnen; Genehmigungsprozesse prüfen; administrative Aufwände reduzieren
- Personalverantwortliche als interne Entscheidungsberater - Managementfragen analysieren; Szenarien vergleichen; Handlungsempfehlungen formulieren
- Aufbau eines priorisierten HR-Kennzahlensets
- Entscheidungsvorlagen für die Geschäftsführung entwickeln

Personalverantwortliche als strategische Berater der Geschäftsführung

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26094000

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- Sommer-Special: Personalverantwortliche als strategische Berater der Geschäftsführung
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termin:

2. - 3. September 2026 - online
jeweils von 9:00 bis 17:00 Uhr

Gebühr:

€ 1.860,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr beinhaltet eine Dokumentation und ein Zertifikat zum Download, den Zugang zum Learning Space sowie technische Betreuung einschließlich PreMeeting.

So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen:

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live und interaktiv im Learning Space statt. Dort finden Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor, um eventuelle technische Hürden vorab auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der Online-Veranstaltung garantiert ein optimales Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Michael Eweleit

Bereichsleiter Personal/ReWe/IT
Tel. +49 6221 500-830
m.eweleit@forum-institut.de

