

Lernkompetenz im Team stärken

Als Führungskraft Ihr Team befähigen, statt Lösungen vorgeben

DIE THEMEN

- Ihr Team zu Problemlösern entwickeln - durch Coaching und gezielte Fragetechniken
- Growth Mindset und Motivation stärken - mit Fehlerkultur, Feedforward und Stärkenorientierung
- Kompetenzaufbau systematisch verankern - Lernbedarfe aus Zielen ableiten
- Unsicherheiten reduzieren und Vertrauen stärken - damit Ihr Team eigenständiger handelt
- Lernroutinen etablieren, die kontinuierliche Entwicklung im Team ermöglichen

A red circular graphic containing white text.

Lernen wirkt erst,
wenn Teams ihr
Verhalten verändern

IHRE REFERENTIN



Meike Leue, Dipl.-Ing.

Trainerin für Lernkompetenz und Expertin für lernförderliche Führung
Sie baute ein Learning Center 11 Jahre lang zum Branchen-Leuchtturm auf. Aus eigener Führungserfahrung zeigt sie, wie Führungskräfte Lernkompetenz im Team stärken und Selbststeuerung wirksam ermöglichen.

Online-Seminar: Lernkompetenz im Team stärken

Ziel des Online-Seminars

Lernkompetenz im Team zu stärken bedeutet: Mitarbeitende lösen Probleme eigenständig, erschließen sich Wissen selbst und handeln im Rahmen klarer Standards – ohne dass Sie jeden Schritt vorgeben. Viele Stellschrauben dafür liegen bei Ihnen: in der Fehlerkultur, im Feedback, in der Art Ihrer Fragen. Dieses Online-Seminar gibt Ihnen Praxiswissen und Methoden für den Kompetenzaufbau im Team – direkt anwendbar in Ihrem Führungsalltag.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Online-Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen, die Lernkompetenz, Problemlösung und eigenständiges Handeln im Team durch alltagstaugliche Methoden und praxisrelevantes Wissen stärken möchten.

Angesprochen werden:

- Abteilungs-, Team- und Projektleitung
 - Fachliche und laterale Führungskräfte
-

Methodik & Praxistransfer

Praxisnah, kompakt, direkt anwendbar: Sie erhalten konkrete Methoden für Coaching, Reflexion und Kompetenzaufbau im Team. Impulse aus der Praxis, Austausch mit anderen Führungskräften und Raum für Ihre eigenen Fälle sichern den Transfer.

Auch Inhouse buchbar

Individuell auf Ihre Organisation zugeschnitten – in Format, Inhalten und Praxisbeispielen.

IHRE REFERENTIN



Meike Leue, Dipl.-Ing.
Expertin für Kompetenzentwicklung und lernförderliche Führung

Meike Leue, Dipl.-Ing., war selbst Führungskraft – disziplinarisch und lateral – und weiß aus eigener Praxis, was Führungskräfte im Arbeitsalltag brauchen. 11 Jahre hat sie das Learning Center eines mittelständischen Unternehmens verantwortet und zum Leuchtturm der Branche ausgebaut. Sie verbindet analytische Expertise mit jahrelanger Führungsarbeit, Coaching-Kompetenz und der Gestaltung nachhaltiger Lernstrukturen. 2025 wurde sie mit dem Projekt „Skill-Up“ ihres Kunden GSK mit dem eLearning Award in der Kategorie „Kompetenzmanagement“ ausgezeichnet. Sie sagt: „Wirkung ist das, was ankommt und sich in verändertem Verhalten zeigt.“

Ihr Nutzen

Wer Lernkompetenz im Team stärkt, ...

- entlastet sich nachhaltig:
Ihr Team löst Probleme eigenständig – ohne dass Sie jeden Schritt vorgeben.
- stärkt Selbststeuerung:
Durch gezielte Fragetechniken und Coaching-Methoden fördern Sie eigenständiges Handeln.
- aktiviert Motivation und Entwicklung:
Sie setzen Stärkenorientierung und ein Growth Mindset als Hebel ein.
- integriert Lernen in den Führungsalltag:
Sie leiten Lernbedarfe aus Zielen ab und etablieren Lernroutinen im Arbeitsalltag.
- gestaltet Lernkultur im Team:
Mit Reflexion, Umgang mit Fehlern und Feedforward legen Sie die Basis für kontinuierliches Lernen im Team.

Ihr Programm im Überblick

Ihr Zeitplan: 09:00 - 17:00 Uhr (Mittagspause 12:30 - 13:30 Uhr und Kurzpausen)

Was Lernkompetenz ausmacht

- Eigenes Lernverständnis reflektieren und für die Teamführung nutzen
- Typische Lernbarrieren und Strategien, diese systematisch zu überwinden
- Reflexionsmethoden, um Lernprozesse im Team sichtbar zu machen

Growth Mindset stärken und Motivation aktivieren

- Growth Mindset nach Carol Dweck: Bedeutung für Lernfähigkeit und Innovation
- Unterschiede zwischen Growth Mindset und Fixed Mindset
- Führungsinstrumente für Lernen, Experimentieren und Fehlerkultur
- Mit Feedforward, Lernfragen und Reflexion Entwicklung unterstützen
- Praxisbeispiele und Übungen zur Veränderung eigener Denkmuster
- Wie Vorerfahrung, Bedürfnisse und Neugier den Lernerfolg beeinflussen
- Eigenentwickeltes Modell von Motivation und Handeln

Kompetenzentwicklung im Arbeitsalltag verankern

- Wie Sie Lernziele systematisch aus strategischen und operativen Zielen ableiten
- Kompetenz- und Skill-Landkarten: Stärken und Entwicklungsfelder erkennen
- Kompetenzentwicklung in Projekte, Meetings und Prozesse integrieren

Teams zur Problemlösung befähigen

- Methoden zur Stärkenanalyse im Team anwenden
- Coaching als Führungsinstrument - statt Problemlösung nur delegieren
- Strukturierte Coachingmodelle wie das GROW-Modell einsetzen
- Fragetechniken, die eigenständiges Denken und Problemlösung fördern

Lernroutinen etablieren

- Lernroutinen einführen, die kontinuierliche Entwicklung ermöglichen
- Meetings, Projekte und Feedbackformate als Lerngelegenheiten gestalten
- Wissensaustausch und kollektive Problemlösung im Team fördern

Online-Seminar: Lernkompetenz im Team stärken

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26096121

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

30. September 2026 - online
Seminarnummer / Webcode 26096121

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position / Abteilung

Firma

Straße

PLZ / Ort / Land

Tel. / Fax

E-Mail

Ansprechpartner / -in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termin:

Mittwoch, 30 September 2026 - online

Ihr Zeitplan:

09:00 - 12:30 Uhr Seminarzeit inkl. Kurzpausen
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
13:30 - 17:00 Uhr Seminarzeit inkl. Kurzpausen

Gebühr:

€ 1.190,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr beinhaltet die "live" Teilnahme, die digitale Dokumentation und Ihr Teilnahmezertifikat zum Download in unserem Learning Space.

Seminarablauf:

Die Veranstaltung findet über unseren Learning Space statt, in dem die Zoom-Applikation integriert ist. Weitere Informationen finden Sie unter: www.forum-institut.de mit dem Webcode 26096121.

Inhouse-Seminar gewünscht? Gerne.

Inhalte, Format und Dauer werden individuell auf Ihre Organisation und Anforderungen ausgerichtet.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.



IHRE ANSPRECHPARTNERIN



Karina Riechers

Konferenzmanagerin
Learning & Development
Tel. +49 6221 500-725
k.riechers@forum-institut.de