

Zertifikatslehrgang: Neu in Führung - Leadership-Essentials

4 Online-Module | kompakt - praxisnah - wirksam

Vier erfahrene Experten
Hoher Praxistransfer
Kompaktes Führungswissen

DIE THEMEN

- Modul 1 mit Stefanie Neubeck:
Future Skill Selbstführung - Führung beginnt bei mir
- Modul 2 mit Thomas Simmerl:
Teamführung - Führung & Kommunikation wirksam gestalten
- Modul 3 mit Bernhard Kressin:
Arbeitsrecht & Managementwissen für Ihren Führungsalltag
- Modul 4 mit Beate Ritzler:
Veränderungen begleiten & gestalten - im Team und an Schnittstellen

IHRE REFERENT*INNEN



Stefanie Neubeck

Expertin für Führungskräfteentwicklung und Transformation; erfahrene Trainerin, Coach und Dozentin an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin



Beate Ritzler

Systemische Organisationsentwicklerin; erfahrene Trainerin für Führungskräfte und Teamentwicklung; zertifiziert für Hogan Assessments



Bernhard Kressin

Experte für Unternehmenstransformation und Sanierung; Managementcoach, Führungskraftetrainer mit über 15 Jahren Linien- und HR-Verantwortung



Thomas Simmerl

Führungskraftetrainer & Businesscoach; Experte für Führung in Matrixorganisationen und komplexen Strukturen; langjährige Führungs- und Vertriebsverantwortung

Zertifikatslehrgang: Neu in Führung - Leadership-Essentials

Ziel des Zertifikatslehrgangs

Sie übernehmen eine Führungsrolle – oft ohne formelle Macht, in Matrixstrukturen oder als Expert Leader – und möchten es von Anfang an richtig machen. Führung ist mehr als Position: Es ist Haltung, Klarheit und Kommunikationsfähigkeit. Es ist Managementwissen, arbeitsrechtliche Kenntnis und Rollenverständnis. Es ist der Umgang mit KPIs und die Fähigkeit, Entscheidungen durchzusetzen, Konflikte zu klären und Teams auch in komplexen Strukturen zu führen. Unser Lehrgang bietet Orientierung, Methoden und Werkzeuge für wirksames Führen – kompakt, interaktiv und mit starkem Praxistransfer.

Wer sollte teilnehmen?

- Alle, die neu in einer Führungsrolle sind - oft ohne formelle Macht
- Projektleiter*innen, Teamleiter*innen, Expert Leader
- Führungskräfte in Matrixorganisationen oder mit lateraler Führungsverantwortung

Auch als Inhouse-Programm buchbar:
Dieser Lehrgang lässt sich individuell für Ihr Unternehmen anpassen – mit branchenspezifischen Inhalten, Transferbegleitung und individuellem Coaching für Ihr Talent- oder Führungsprogramm.

Ihr Nutzen

- Sofort anwendbare Tools für Ihren Führungsalltag
- Rechtssicherheit bei Arbeitsrecht & Entscheidungen
- Managementwissen: Kennzahlen verstehen & nutzen
- Führungssituationen aus Ihrer Praxis bearbeiten
- Netzwerk: Lernen & Austausch in der Peer-Group
- Kompakt: 4 Online-Module ohne Reiseaufwand
- Exzellenz: Erfahrenes Kompetenzteam
- Zertifikat: Nachweis Ihrer Leadership-Kompetenzen

Abschluss mit Zertifikat

Am vierten Lehrgangstag schließen Sie mit einem Wissenscheck (Multiple-Choice) ab (ca. 30 Minuten, ab 16:15 Uhr). Sie sind optimal vorbereitet und erhalten Ihr Lehrgangszertifikat wenige Tage nach erfolgreichem Abschluss dieses Führungsprogramms.

IHRE REFERENT*INNEN



Stefanie Neubeck

Expertin für Führungskräfteentwicklung, Trainerin, Beraterin, Mediatorin, Coach und Hochschuldozentin

Begleitet seit über 20 Jahren komplexe Unternehmenstransformationen und trainiert Fach- und Führungskräfte unterschiedlicher Branchen im In- und Ausland. Ihre Schwerpunkte: moderne Unternehmensführung, Selbstführung und Resilienz. Sie lehrt an der Hochschule für Wirtschaft und Recht in Berlin.



Bernhard Kressin

Experte für Unternehmenstransformation und Sanierung, Managementcoach und Führungstrainer

Nach seinem Psychologiestudium war er über 15 Jahre in Linienverantwortung tätig (u. a. Personalmanagement Deutsche Bank, zuletzt Generalbevollmächtigter einer Sparkasse). Gründer von Kressin.consulting; berät nationale und internationale Unternehmen in Transformations- und Sanierungsprozessen.



Beate Ritzler

Expertin für Führungskräfteentwicklung und Transformationsprozesse

begleitet als systemische Organisationsentwicklerin seit über 20 Jahren Führungskräfte und Teams in Change- und Transformationsprozessen. Ihre Schwerpunkte: agile Organisationsentwicklung, Teamentwicklung und konkrete Umsetzung. Zertifiziert für Hogan Assessments, arbeitet als Trainerin, Beraterin und Coach.



Thomas Simmerl

Führungskraftetrainer & Businesscoach
Experte für Führung in Matrixorganisationen und komplexen Strukturen

War viele Jahre in Vertriebs- und Führungspositionen im Bankenbereich, in Verbänden und der Unternehmensberatung tätig. Trainiert und begleitet seit 1999 Führungskräfte in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Systemischer Berater, agiler Organisationsberater.

Ihr Lehrgangsprogramm: 4 Online-Module von 09:00 bis 17:00 Uhr

Pre-Learning & individuelle Vorbereitung

- Stärkentest (Universität Zürich): Ihre persönlichen Führungsressourcen kennen
- Persönliche Lernziele für den Lehrgang definieren
- Impulse zum Einstieg: Leseempfehlungen zu aktuellen Führungsthemen

Modul I: 30. September 2026 - Stefanie Neubeck

Future Skill: Selbstführung - Führung beginnt bei mir

- Orientierung in der neuen Führungsrolle: Klarheit finden und Akzeptanz aufbauen
- Führungsverständnis entwickeln: Werte, Haltung, eigene Stärken nutzen
- Resilienz: Unter Druck handlungsfähig bleiben? Methoden für den Führungsalltag
- Selbstführung in Komplexität: Klarheit schaffen, Prioritäten setzen, Fokus halten

Modul II: 7. Oktober 2026 - Thomas Simmerl

Teamführung - Führung und Kommunikation wirksam gestalten

- Teamführung in komplexen Strukturen: Rollen klären, Zusammenarbeit stärken
- Klar kommunizieren: Erwartungen formulieren, Verbindlichkeit schaffen
- Delegation: Aufgaben wirksam übertragen, Rückdelegation vermeiden
- Feedback geben: Wertschätzend, klar, wirksam
- Spannungen und Konflikte frühzeitig erkennen und konstruktiv lösen

Modul III: 14. Oktober 2026 - Bernhard Kressin

Arbeitsrecht und Managementwissen – Sicherheit gewinnen

- Arbeitsrecht: Fehler vermeiden, Handlungsspielräume kennen
- Wirtschaftlich denken: Kennzahlen verstehen und nutzen
- Entscheiden unter Komplexität: Trotz Unsicherheit handlungsfähig bleiben
- Praxisfälle: Managementsituationen analysieren, Lösungen entwickeln

Modul IV: 15. Oktober 2026 - Beate Ritzler

Veränderungen begleiten und gestalten - im Team und an Schnittstellen

- Mitarbeitende aktivieren: Lernsettings schaffen, Entwicklung fördern, Leistung sichern
- Prozesse und Strukturen gestalten, die Teams im Wandel stärken
- Veränderung verstehen und steuern: Phasen, Widerstände, Handlungsoptionen
- Bereichsübergreifend wirksam werden: Stakeholder einbinden, Zusammenarbeit gestalten

Transfer & Integration

- Praxisorientiert: Fallbeispiele, Übungen, Austausch, Reflexion und Transferimpulse
- Wissenscheck (Multiple-Choice) und Lehrgangszertifikat
- Optionale Coaching-Sessions zum Vorzugspreis für individuelle Vertiefung

Zertifikatslehrgang: Neu in Führung - Leadership-Essentials

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26096125

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- Zertifikatslehrgang:
Neu in Führung - Leadership-Essentials
Ihre vier Lehrgangstage:
30. Sept., 7., 14. und 15. Okt. 2026
Lehrgangsnummer/Webcode: 26096125

- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Ihre vier Lehrgangstage - online:

1. Lehrgangstag am 30. September 2026
2. Lehrgangstag am 7. Oktober 2026
3. Lehrgangstag am 14. Oktober 2026
4. Lehrgangstag am 15. Oktober 2026

Ihr Zeitplan an allen vier Tagen:

09:00 - 12:30 Uhr Lehrgangszeit inkl. Pausen
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
13:30 - 17:00 Uhr Lehrgangszeit inkl. Pausen
Am 4. Lehrgangstag findet ab 16:15 Uhr ein kurzer Wissenscheck (Multiple-Choice) statt

Gebühr:

€ 2.890,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr beinhaltet Ihre 'live'-Teilnahme, Lehrgangsunterlagen und Ihr Lehrgangszertifikat zum Download in unserem Learning Space

Ablauf:

Der Lehrgang findet über unseren Learning Space statt, in dem die Zoom Applikation integriert ist. Weitere Infos finden Sie mit dem Webcode unter www.forum-institut.de

Inhouse-Angebot? Gerne.

Passgenau für Ihr Talent- oder Führungsprogramm

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN



Karina Riechers

Konferenzmanagerin
Learning & Development
Tel. +49 6221 500-725
k.riechers@forum-institut.de

