



Jetzt professionelle
HR-Business-Kompetenz
auf Top-Niveau entwickeln -
Maximale Wirkung in
minimaler Zeit!

HR Business Partner Masterclass

6-tägiger Premium-Lehrgang für Ihre Professionalisierung
als HR Business Partner

DIE THEMEN

- Wie nutze ich Daten, um strategische Entscheidungen zu treffen? - Kennzahlen, HR-Analysen und ihre Aussagekraft
- Wie führe ich Gespräche in anspruchsvollen Situationen? - Kommunikation unter Druck, schwierige Themen, klare Haltung
- Wie berate ich auf Augenhöhe? - Techniken und Instrumente für kompetente HR-Beratung
- Welche Rolle nehme ich als HR Business Partner wirklich ein? - Selbstverständnis, strategische Positionierung, Einflussmöglichkeiten
- Wie gestalte ich Veränderung systematisch? - Von der Planung bis zur Verankerung, mit Praxis-Cases und Übungen

IHRE REFERENT*INNEN

Dr. Bernd Kosub

Langjähriger Experte im Personalcontrolling sowie -management, HR-UP, München

Katja Müller

Diplom Betriebswirtin/Diplom Psychologin, vormals HR-Business Partnerin, Expertin für Managemententwicklung, HR-UP, Bad Vilbel

Heike Meinhardt

Rechtsanwältin, Expertin für HR & Change Management, Inhaberin, The change effect, Frankfurt am Main

Modul 1: 29./30. Oktober 2026 | Modul 2: 18./19. November 2026

Modul 3: 1./2. Dezember 2026- ONLINE · An jedem Ort · Mit jedem Endgerät

Ziel des Online-Lehrgangs

Unternehmen stehen vor der Herausforderung, Menschen, Strukturen und Strategien wirksam zu verbinden. Der HR Business Partner nimmt dabei eine Schlüsselrolle ein: Er gestaltet Personalstrategien, berät Führungskräfte auf Augenhöhe und trägt messbar zur Wertschöpfung bei - doch wo sind die Weiterbildungsangebote, die diese Kompetenzen gebündelt und praxisorientiert bedienen?

In diesem Premium-Lehrgang erhalten die Teilnehmenden genau das - sie lernen HR-Instrumente gezielt einzusetzen und Personalplanung, Beratung und Change-Management wirkungsvoll zu verbinden sowie ihre Rolle im Unternehmenskontext einzuordnen. Sie erkennen, wie datenbasierte Entscheidungen und Kommunikation auf Augenhöhe den Unternehmenserfolg stärken.

Nach diesem Lehrgang können sie als HR Business Partner strategisch beraten, Veränderungsprozesse steuern und den Beitrag von HR zur Wertschöpfung überzeugend sichtbar machen.

Wer sollte teilnehmen?

Sie möchten Ihre Rolle als HR-Business-Partner*in strategisch stärken und professionell gestalten? Dann sind Sie hier richtig! Dieses Seminar ist speziell für:

- Personalleiter*innen und Personalreferent*innen
- HR-Manager*innen und HR-Business Partner*innen
- Fach- und Führungskräfte aus dem Personal
- (Quer-) Einsteiger*innen, die sich auf eine Business-Partner-Rolle vorbereiten möchten

Ihr Praxisnutzen

- Sie kennen die Aufgaben und Verantwortung des HR-Business-Partners.
- Sie wissen, wie Sie strategisch beraten und Veränderungsprozesse erfolgreich steuern.
- Sie können Führungskräfte gezielt unterstützen und als kompetente Berater*in auf Augenhöhe agieren.
- Sie nutzen HR-Kennzahlen und KPIs, um fundierte Entscheidungen zu ermöglichen.
- Hoher Praxisbezug durch zahlreiche Übungen und Beispiele.

IHRE REFERENT*INNEN



Dr. Bernd Kosub
Langjähriger Experte im Personalcontrolling sowie -management, HR-UP, München

Dr. Bernd Kosub verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter Personalcontrolling bei Munich Re. Seit über 25 Jahren ist er als Trainer für unterschiedliche Themen des HR-Managements im In- und Ausland tätig. Seine Schwerpunkte sind Personalcontrolling, HR Business-Partner, Performance Management, internationale HR-Beratungen sowie die Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien



Katja Müller
Diplom Betriebswirtin/Diplom Psychologin, vormals HR-Business Partnerin, Expertin für Managemententwicklung, HR-UP, Bad Vilbel

Katja Müller verfügt über 15jährige Businesserfahrung bei Munich Re in verantwortungsvollen Positionen der Personal- und Managemententwicklung und als HR Business Partnerin. Dies liefert ihr den erforderlichen Background und fundiertes Know-how, um Trainings mit hohem Praxisbezug anzubieten. Als Wirtschaftswissenschaftlerin hat sie stets den unternehmerischen Bezug im Fokus, gleichzeitig steht für sie als Diplom Psychologin und ausgebildetem Coach der Mensch im Mittelpunkt des Trainings.



Heike Meinhardt
Rechtsanwältin, Expertin für HR & Change Management, Inhaberin, The change effect, Frankfurt am Main

Heike Meinhardt ist Rechtsanwältin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, erfahrene HR- und Change-Expertin sowie zertifizierter Coach und Mediatorin. Über 20 Jahre gestaltete sie als Personalleiterin und Syndikusanwältin komplexe Transformationen in einer internationalen Fluggesellschaft. Mit "The change effect" unterstützt sie heute mittelständische Unternehmen dabei, Transformationen erfolgreich zu konzipieren und umzusetzen, HR-Verantwortliche in ihrer Rolle im Change zu stärken und Führungskräfte in anspruchsvollen Change-Situationen zu begleiten.

hr Programm im Überblick

Modul 1 (29. - 30.10.2026): Rolle, Steuerung und Wertbeitrag des HR Business Partners

Dr. Bernd Kosub

- Welche Aufgaben und Verantwortlichkeiten prägen die HR-Business-Partner-Rolle?
- Wie gelingt die Positionierung zwischen Management, Mitarbeitenden und HR-Funktionen?
- Was sind wesentliche Unterschiede zum Referentenmodell?
- Wie lassen sich Business-Strategien in HR-Strategien überführen?
- Wie lässt sich der Beitrag von HR zum Unternehmenserfolg messbar machen?
- Welche Kennzahlen, KPIs und Analysen unterstützen eine strategische HR-Steuerung?
- Wie werden HR-Daten genutzt, um den Wertbeitrag transparent zu kommunizieren?

Modul 2 (18. - 19.11.2026): Beratungskompetenzen für HR Business Partner

Katja Müller

- Wie lassen sich Beratungsprozesse systematisch planen?
- Wie gelingt die Beratung von Führungskräften auf Augenhöhe?
- Welche Gesprächs- und Fragetechniken stärken Ihre Wirksamkeit als Business Partner?
- Wie lassen sich komplexe Themen lösungsorientiert kommunizieren?
- Wie gehen Sie mit Widerständen, Zielkonflikten und Entscheidungsprozessen um?
- Wie nehmen HR-Business Partner ihre Governance-Funktion wahr und setzen sie verantwortungsvoll um?

Modul 3 (01. - 02.12.2026): Veränderungsprozesse professionell steuern

Heike Meinhardt

- Wie übernimmt der HR-Business Partner eine aktive Rolle in Change-Prozessen?
- Wie werden Veränderungsprozesse strukturiert geplant und gesteuert?
- Wie helfen Instrumente und Methoden in der Praxis, Veränderungen nachhaltig zu verankern?
- Wie unterstützen HR-Business Partner Führungskräfte und Teams in Transformationsphasen?
- Wie wird Kommunikation gezielt geplant und eingesetzt, um Akzeptanz und Beteiligung im Veränderungsprozess zu fördern?
- Wie lassen sich Veränderungsprozesse wirkungsvoll evaluieren?

HR Business Partner Masterclass

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26104102

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- HR Business Partner Masterclass
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termine:

Modul 1: 29./30. Oktober 2026
Modul 2: 18./19. November 2026
Modul 3: 1./2. Dezember 2026
jeweils von 9:00 bis 17:00 Uhr

Gebühr:

€ 4.490,00 (+ gesetzl. MwSt.). Die Gebühr beinhaltet eine Dokumentation und ein Zertifikat zum Download, den Zugang zum Learning Space sowie technische Betreuung einschließlich PreMeeting.

So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen:

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live und interaktiv im Learning Space statt. Dort finden Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor, um eventuelle technische Hürden vorab auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der Online-Veranstaltung garantiert ein optimales Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Steven Walla

Konferenzmanager

Tel. +49 6221 500-855

s.walla@forum-institut.de

