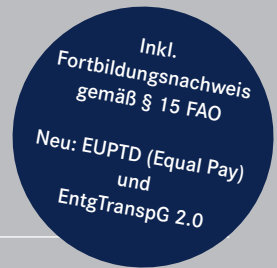


Anreizsysteme und Vergütung in Banken



EUPTD (Equal Pay) und EntgTranspG

DIE THEMEN

- Update EUPTD (Equal Pay) & EntgTranspG 2.0: Gesetzgebungsverfahren und praktische Erfahrungen zur Pay-Gap-Analyse und zur Systematisierung der einzelnen Vergütungsbestandteile
- Praxisupdate: Umsetzung vergütungsregulatorischer Änderungen zum BRUBEG (IVV 5.0), BaFin FAQ IVV 2024, MaComp & IVV
- Umsetzung CSRD (CSRD-Umsetzungsg), Nachhaltigkeitsberichterstattung und Nachhaltigkeitsrisiken i. S. d. Vergütungspolitik
- Prüfung der Vergütungssystems in der Abschlussprüfung gem. § 12 PrüfV: Erkenntnisse aus der Prüfungskampagne 2025 und Ausblick auf die Erwartungen der Prüfer*innen 2026

IHRE REFERENT*INNEN

Carsten Auel

Partner, Sustainable Finance,
Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Chris-Marén Lühmann LL.M.

Group Human Resources Director,
Aareal Bank AG

Dr. Lars Hinrichs, LL.M.

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Deloitte Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Ziel des Online-Seminars

Das regulatorische Vergütungskarussell dreht sich auch 2026 weiter. Für 2026 stehen die Umsetzung der Vorgaben der EUPTD (Richtlinie 2023/970/EU) zur Entgelttransparenz und den damit verbundenen inhaltlichen Anforderungen an die Vergütungssysteme in das EntgTranspG an. Spätestens bis zum 7.6.2026 muss die Richtlinie in nationales Recht umgesetzt werden. Aktuell liegen zudem gleich zwei Gesetzesentwürfe vor, die mit Anpassungen der Institutsvergütungsverordnung verbunden sind: Das Gesetz zur Umsetzung der Verbraucherkreditrichtlinie (RL (EU) 2023/2225) und das Bankenrichtlinienumsetzungs- und Bürokratieentlastungsgesetz (BRUBEG) zur Umsetzung der CRD VI (RL (EU) 2024/1619). Das BRUBEG wurde am 29.1.2026 bereits vom Deutschen Bundestag verabschiedet und dem Bundesrat zugeleitet. Die ESRS, die den Inhalt und die Struktur der Nachhaltigkeitsberichterstattung gemäß der Corporate Sustainability Reporting Directive CSRD konkretisieren, sind seit dem 1.1.2024 anzuwenden, beziehen sich auch auf das Thema "Vergütung" und sind noch immer mit Herausforderungen verbunden.

Komplettiert wird das Karussell der rechtlichen Rahmenbedingungen für die Vergütungssysteme und die Vergütungsgovernance 2026 durch die Neufassung des § 12 PrüfV, der eine umfassende Konkretisierung der einzelnen Prüfungsgegenstände für die IVV-Prüfung mit sich bringen wird.

Erfahren Sie die aktuellen Vorgaben an die Vergütungssysteme und die Vergütungsgovernance, lernen Sie, welcher Änderungsbedarf sich für Ihr Haus daraus ergibt und wie Sie diesen rechtssicher und sachgerecht umsetzen können.

IHRE REFERENT*INNEN



Carsten Auel

ist Partner im Bereich FSI Assurance und berät Banken, Versicherungen und Asset Manager bezüglich Fragestellungen

im Bereich ESG/ Sustainable Finance. Sein Fokus liegt in der Umsetzung von Projekten im Rahmen des EU Aktionsplan, der Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie der Integration von ESG-Faktoren in der Kapitalanlage. Dazu gehören die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), die OffenlegungsVO (SFDR) sowie die EU Taxonomie.



Dr. Lars Hinrichs, LL.M.

ist Partner bei Deloitte Legal in der Serviceline Employment & Pensions. Einen Schwerpunkt seiner anwaltlichen Tätigkeit bildet

die Gestaltung, Implementierung und Durchführung von Vergütungssystemen in regulierten und nicht-regulierten Branchen (inklusive der betrieblichen Altersversorgung). Zudem verfügt er über eine mehrjährige Erfahrung in der Prüfung der Vergütungssysteme von Instituten im Rahmen der Abschlussprüfung nach § 12 PrüfV.



Chris-Marén Lühmann LL.M.

ist Direktorin im Bereich Human Resources & Communications in der Aareal Bank AG. Als Head of

Reward & Operations Sie verantwortet sie mit ihrem Team die Personalthemen: Compensation & Benefits, betriebliche Altersvorsorge, Controlling/ Accounting, IT und Payroll in der Aareal Bank AG. Chris-Marén Lühmann unterstützt die Gremien bei aufsichtsrechtlichen Vergütungsthemen und ist direkte Ansprechpartnerin der Personalleitung der Aareal Bank AG.

Wer sollte teilnehmen?

Mitarbeitende der Bereiche HR, Recht, Aufsichtsrecht, Revision und Compliance sowie Vergütungsbeauftragte.

Aktuelle und anstehende regulatorische Vorgaben für Institute und Finanzdienstleistungsunternehmen

Chris-Marén Lühmann, Dr. Lars Hinrichs

- Institutsvergütungsverordnung (IVV) 5.0: Materielle Neuerungen der IVV und des KWG durch das BRUBEG
- EBA-Leitlinie zur soliden Vergütungspolitik (EBA/GL/21/04)/BaFin FAQ IVV 2024
- Umsetzung in den Organisationsrichtlinien der Bank und ordnungsgemäße Dokumentation von vergütungsregulatorischen Anforderungen
- Nachhaltigkeitsrisiken im Sinne der Vergütungspolitik
- BT 8 - MaComp Mindestanforderungen an die Compliance-Funktion

Stand und Umsetzung der EUPTD in das EntgTranspG

Dr. Lars Hinrichs, Chris-Marén Lühmann

- U.a. erste praktische Erfahrungen zur (Nachjustierung der) Pay-Gap-Analyse gem. der EUPTD und der Modifizierung von Vergütungsstrukturen sowie zur Umsetzung der EUPTD in anderen EU-Mitgliedstaaten.

Fortschreibung MaComp BT 8: Zusammenspiel MaComp & Institutsvergütungsverordnung

Dr. Lars Hinrichs, Chris-Marén Lühmann

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Carsten Auel

- Generelle Einführung (inkl. Zeitplan & anwendungspflichtige Gesellschaften)
- Inhalte und Herausforderungen in Bezug auf Anreizsysteme und Vergütung
- Vergütung als Parameter und Steuerungsinstrument für das Nachhaltigkeits-Gesamtkonzept
- Erwartungshaltung aus Prüfersicht für die Berichterstattung

IVV in der Abschlussprüfung - § 12 PrüfV 2026 sowie neue Feststellungen und Evergreens in der letzten Prüfungskampagne

Dr. Lars Hinrichs

- § 12 PrüfV 2026 der BaFin FAQs IVV:
 - Erweiterungen und Konkretisierungen des Prüfkatalogs
- Prüfungskampagne 2025/2026:
 - Erwartungshaltung der Prüfer und Berücksichtigung der BaFin FAQs IVV
 - ESG-Aspekte in der Abschlussprüfung: Praxiserfahrungen aus der prüferischen Perspektive
- Ausblick Prüfung 2026:
 - Abschlussprüfung: Erkenntnisse & Feststellungen, die auch unter der PrüfV 2026 (weiter) relevant sind
 - Gute und schlechte Beispiele für die Umsetzung

Anreizsysteme und Vergütung in Banken

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

am 16. April 2026 - online
Webcode: 26043011

am 5. November 2026 - online
Webcode: 26113013

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termine:

Donnerstag, 5. November 2026 - online
Donnerstag, 16. April 2026 - online
jeweils von 9:00 bis 17:00 Uhr

Gebühr:

€ 1.190,00 (+ gesetzl. MwSt.)
inkl. hochwertiger Dokumentation zum Download
und einem Weiterbildungs-Zertifikat gem. § 15 FAO
über 6,5 Stunden netto.

So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live und interaktiv im Learning Space statt. Dort finden Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor, um eventuelle technische Hürden vorab auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der Online-Veranstaltung garantiert ein optimales Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN



Carmen Fürst-Grüner
Bereichsleiterin Financial Services
Tel. +49 6221 500-860
c.fuerst-gruener@forum-institut.de

