

# Moderne und aufsichtskonforme Vergütung in der Bankpraxis

Equal Pay, Fair Pay, Governance, ESG, Silver Working, Nachfolgeplanung

Unter Berücksichtigung  
von BaFin-FAQs,  
EBA-Leitlinien sowie  
BRUBEG, ETRL

## DIE THEMEN

- Entgeltgleichheit und gender-neutrale Vergütung: Aufbau und Inhalt einer Policy, Umsetzung Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL)
- Governance & Risk Culture: Auswirkungen auf KPIs, Ziele u.a. für Leiter von Kontrollfunktionen - Konsequenzenmanagement
- Nachhaltigkeit: ESG in der Vergütungspolitik und im Personalmanagement, Umsetzung der CSRD & ESRS
- Silver Working, NextGen & Nachfolgestrategie: Demografische Entwicklung, rechtliche Handlungsmöglichkeiten, Praxisbeispiele
- Inklusion: Vorgaben, Aufbau/ Inhalt einer Policy, Rechtsprechung
- Nachfolgeplanung von Schlüssel-funktionsträgern mit Praxisbeispielen "Succession Planning", "Fit and Proper"-Leitfaden

## IHRE REFERENT\*INNEN



**Katharina Heinrichs**  
Leiterin Labour Relations &  
Labour Law, ING Deutschland



**Dr. Alexander Insam,**  
**M.A.**  
Partner, Rechtsanwalt, Mediator,  
FA für Arbeitsrecht, GÖRG

# Moderne und aufsichtskonforme Vergütung in der Bankpraxis

---

## Ziel des Online-Seminars

Neue aufsichtsrechtliche Vorgaben, gesellschaftliche Trends und der Personal-mangel fordern das Personalmanagement heraus.

In diesem Online-Seminar werden Ihnen aktuelle arbeits- und aufsichtsrechtliche Entwicklungen und Vorgaben vorgestellt. Anschließend erfahren Sie Vorschläge für die Erstellung von Policies, die prozessuale Umsetzung, die organisatorische Verankerung und das Controlling. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Umsetzung des BRUBEG, der Entgelttransparenzrichtlinie 2.0 (ETRL) sowie der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in der Vergütungspolitik und im Personalmanagement.

Nutzen Sie den Austausch, um neue Vorgaben und Entwicklungen rechtzeitig aufsichtskonform umzusetzen und um zukunftsorientiert aufgestellt zu sein!

---

## Wer sollte teilnehmen?

Dieses Praxis-Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus den Abteilungen:

- Personal, Personalentwicklung, Personal-Controlling, Personal-Politik,
- Recht, Compliance, Revision,
- Organisation, Unternehmenssteuerung und Vorstandsbüro.

Personalberater sowie Anwälte und Anwältinnen aus dem Bereich Arbeitsrecht werden ebenso vom Austausch profitieren.

## IHRE REFERENT\*INNEN



### Katharina Heinrichs

Leiterin Labour Relations & Labour Law, ING Deutschland, Frankfurt am Main

Katharina Heinrichs leitet den Bereich Labour Relations & Labour Law der ING Deutschland und ist in dieser Funktion für alle Fragestellungen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, einschließlich der arbeitsrechtlichen Anforderungen an Vergütungssysteme sowie die Betreuung des Vorstandes und der HR-Themen im Aufsichtsrat zuständig. Sie ist Co-Autorin des 2025 erschienenen Handbuchs: Vergütungsrecht für die Bankenpraxis.



### Dr. Alexander Insam, M.A.

Partner, Rechtsanwalt, Mediator, Fachanwalt für Arbeitsrecht, GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB, Frankfurt am Main

Dr. Alexander Insam leitet ein auf nachhaltiges Arbeits- und Vergütungsrecht spezialisiertes Anwaltsteam. Er berät Mandanten vor allem zur Gestaltung von Vergütungssystemen sowie Aufsichtsräte zu Fragen der Vorstandsverträge und Wahrnehmung der Aufsichtsrats-tätigkeit. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Beratung zu ESG, flexiblen Arbeitszeitmodellen und mobiler Arbeit. Er ist Mitherausgeber des 2025 erschienenen Handbuchs: Vergütungsrecht für die Bankenpraxis.

---

## ISO-Zertifizierung

Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

# Ihr Programm im Überblick

---

## **Eual Pay, Fair Pay, Diversity**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- Regulatorische Anforderungen
- Aufbau und Inhalt einer Policy
- Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL)
- Aktuelle Anforderungen an Entgeltgleichheit und gender-neutrale Vergütung

## **Governance & Risk Culture**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- Auswirkungen auf KPIs, Ziele u.a. für Leiter von Kontrollfunktionen - Konsequenzenmanagement, Reporting

## **Nachhaltigkeit**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- ESG-Vorgaben, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), ESRS (European Sustainability Reporting Standards) und Umsetzung in der Vergütungspolitik
- Zukunftschancen für die Personalpolitik bzw. Personal- und Vergütungsstrategie

## **Silver Working und Nachfolgeplanung**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- Demografische Entwicklung und rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- Vertragsgestaltung und Praxisbeispiele

## **Inklusion**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- Regulatorische Anforderungen und Verpflichtungen
- Aufbau und Inhalt einer Policy

## **"Fit and Proper"- Anforderungen**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- Leitfaden zur Beurteilung der fachlichen Qualifikation und persönlichen Zuverlässigkeit von Schlüsselfunktionsträgern (KFH)
- Umsetzung der BaFin-Merkblätter an Geschäftsleiter im Personalmanagement sowie des neuen Fit and Proper-(FAP-)Rundschreibens
- Nachfolgeplanung (Succession Planning)

## **Aktuelle Urteile & neue Gesetze**

Katharina Heinrichs, Dr. Alexander Insam, M.A.

- BRUBEG (Bankenrichtlinienumsetzungs- und Bürokratieentlastungsgesetz) mit zahlreichen KWG- und InstitutsVergV-Änderungen
- Neue BAG- & LAG-Urteile zu Equal Pay und Konsequenzen für die Praxis

# Moderne und aufsichtskonforme Vergütung in der Bankpraxis

## ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de  
www.forum-institut.de  
Webcode 26113017

Tel. +49 6221 500-500  
Fax +49 6221 500-555



## ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- Moderne und aufsichtskonforme Vergütung in der Bankpraxis am 30. November 2026 - online
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail  per Telefon übermitteln darf.  
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

### Termin:

Montag, 30. November 2026 - online  
von 09:00 - 17:00 Uhr

### Gebühr:

€ 1.190,00 (+ gesetzl. MwSt.)  
inkl. hochwertiger Dokumentation zum Download  
und einem Zertifikat/Fortbildungsnachweis gemäß  
§ 15 FAO über 6 Stunden und 30 Minuten.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Tel./Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

### So funktionieren unsere Online-Veranstaltungen

- Unsere Online-Veranstaltungen finden live  
Unsere Online-Veranstaltungen finden live und interaktiv im Learning Space statt. Dort finden Sie ebenfalls sämtliche Unterlagen, das Programm und die Liste der Teilnehmenden.
- Zugang zum Learning Space erhalten Sie mit Ihrem Account für das Kundenportal.
- Das Gratis PreMeeting bereitet Sie optimal vor, um eventuelle technische Hürden vorab auszuräumen.
- Eine durchgehende Betreuung während der Online-Veranstaltung garantiert ein optimales Weiterbildungserlebnis.
- Wir garantieren höchste Qualität nach ISO 9001 und ISO 21001.

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.

## IHRE ANSPRECHPARTNERIN



**Carmen Fürst-Grüner**  
Bereichsleiterin Financial Services  
Tel. +49 6221 500-860  
c.fuerst-gruener@forum-institut.de

