



Aktuell überarbeitet
und in neuem Design
–
für noch mehr
Interaktivität

Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz

Wie Sie ein sicheres Arbeitsumfeld gewährleisten

DIE THEMEN

- Warnsignale erkennen und Konfliktfälle aufarbeiten
- Handlungsmöglichkeiten und rechtliche Pflichten von Unternehmen
- Sicherer Umgang, Beratung und Kommunikation mit Betroffenen
- Definition und Abgrenzung von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung
- Rechtsfolgen und Haftungsrisiken
- Ursachen, Folgen, Prävention und Intervention aus juristischer und psychologischer Perspektive

IHRE REFERENT*INNEN



Dr. Miriam Scheppa-Lahyani
Arbeits-/Organisationspsychologin und Consultant bei Herbold Fischer Associates, Frankfurt



Florian Christ
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Gründungspartner der PBC legal, Heidelberg

Wie Sie ein sicheres Arbeitsumfeld gewährleisten

Ziel des e-Learnings

Etwa jede 11. erwerbstätige Person ist nach aktuellen Studien von sexueller Belästigung oder Mobbing betroffen.

Im Mittelpunkt dieses neu gestalteten und aktualisierten e-Learnings stehen die Gestaltungsmöglichkeiten zur Aufarbeitung der kritischen Sachlage sowie das erforderliche Knowhow, wichtige arbeitsrechtliche und organisatorische Schritte einzuleiten. Außerdem werden mögliche Handlungsoptionen der HR-Abteilung dargestellt, um einen verantwortungsvollen und effektiven Umgang mit der sensiblen Thematik zu gewährleisten. Letztlich gilt es, Betroffene wie Unternehmen vor Schaden zu bewahren und Verursacher zur Verantwortung zu ziehen. Hierbei kommt auch der Prävention eine große Rolle zu, die tiefgehend behandelt wird.

Nach dem e-Learning sind Sie in der Lage, Problemfälle und schwierige Situationen adäquat und rechtssicher zu erfassen sowie mittels der Fürsorgepflicht von Unternehmen und Vorgesetzten, besonders mit den beteiligten Personen, achtsam aber auch konsequent umzugehen.

Wer sollte teilnehmen?

Sie möchten sich und das Unternehmen hinsichtlich sexueller Belästigung, Diskriminierung und Mobbing rechtlich schützen? Dieses e-Learning ist speziell für:

- Geschäftsführer*innen und Personalleiter*innen
- Fach- und Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Alle, die sich mit dem Themengebiet vertraut machen möchten

IHRE REFERENT*INNEN



Dr. Miriam Scheppa-Lahyani

Arbeits-/Organisationspsychologin und Consultant bei Herbold Fischer Associates, Frankfurt

Frau Dr. Scheppa-Lahyani war bis 2023 wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung für A&O-Psychologie der Goethe-Universität Frankfurt und promovierte zum Thema Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz. In der Lehre lag ihr Fokus auf der Personalentwicklung sowie der psychologischen Statistik.

Seit 2018 ist sie als Personalberaterin tätig und begleitet Unternehmen bei der Suche und Auswahl von geeigneten Fach- und Führungskräften.



Florian Christ

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Gründungspartner der PBC legal, Heidelberg

Florian Christ ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Gründungspartner der Wirtschaftskanzlei PBC legal in Heidelberg. Herr Christ ist seit über 15 Jahren auf den Bereich des Arbeitsrechts spezialisiert. Er berät Unternehmen in allen Fragen des Kollektiv- und Individualarbeitsrechts.

Zudem ist Herr Christ als Fachautor, Referent und Hochschuldozent für Wirtschafts- und Arbeitsrecht tätig.

Wie funktioniert es?

Testen Sie mit Ihrem gratis DEMO-Account unsere e-Learnings 14 Tage lang völlig unverbindlich:

www.forum-institut.de/gratis-demo-zugang-e-learning

Ihr Programm im Überblick:

Modul 1.1: Definition aus psychologischer Sicht

- Warum wichtig?
- Definitionen
- Häufig verwendeter Fragebogen

Modul 1.2: Definition aus juristischer Sicht

- Definitionen - (un-)mittelbare Benachteiligung/Belästigung/sexuelle Belästigung (AGG)
- Straftaten

Modul 2: Folgen

- Zahlen und Fakten
- Folgen am Beispiel Mobbing

Modul 3: Ursachen

- Sexuelle Belästigung
- Diskriminierung
- Mobbing

Modul 4: Intervention aus psychologischer Sicht

- Intervention als Teil der Prävention
- Aktiv werden
- Integrated Conflict Management System
- Sonderfall Mobbing

Modul 5: Juristische Konfliktlage der HR-Abteilung

- Schutzpflichten des Arbeitgebers
- Selbstschutz des Unternehmens

Modul 6: Intervention aus arbeitsrechtlicher Sicht

- Im Vorfeld zu klärende Fragen
- Notwendige Schritte der HR-Abteilung
- 5 Regeln für die Ermittlung

Modul 7: Rechte des betroffenen Arbeitnehmers

- Leistungsverweigerungsrecht/Schadensersatz/Entschädigung

Modul 8: Handlungspflichten und -möglichkeiten

- Wie reagiert der Arbeitgeber auf Verstöße richtig?
- Versetzung/Abmahnung/Kündigung
- Voraussetzungen der verhaltensbedingten Kündigung
- Taktisches Vorgehen

Modul 9.1: Prävention aus psychologischer Sicht

- Zero-Tolerance-Policy
- Die Rolle der Führungskraft

Modul 9.2: Prävention aus juristischer Sicht

- Erstellen von Ethik- und Verhaltensrichtlinien
- Durchführung von Schulungen
- Einrichtung eines Beschwerdewegs

e-Learning: Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 26 124 15 1

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- e-Learning: Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an:

- Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
- E-Mail: service@forum-institut.de
- (Webcode 26 124 15 1 angeben)

Gebühr:

€ 490,00 (+ gesetzl. MwSt.)

Die Gebühr gilt für Ihren persönlichen Einzelaccount für eine 3-monatige Nutzung. Innerhalb dieser Zeit können Sie die Module so oft Sie möchten bearbeiten. Am Ende erhalten Sie ein personalisiertes, qualifizierendes Zertifikat.

Das Zertifikat / Die Lernkontrollen werden auf Grundlage eines automatisierten nicht-individuellen Multiple-Choice-Tests erstellt. Für mehrere User bzw. abteilungsübergreifende e-Learnings bieten wir attraktive Rabattkonditionen.

DEMO-Account gratis

Testen Sie unverbindlich die DEMO-Version unseres e-Learnings: www.forum-institut.de/gratis-demo-zugang-e-learning

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.06.2024), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.



IHR ANSPRECHPARTNER



Daniyel Demir
Konferenzmanager
Tel. +49 6221 500-822
d.demir@forum-institut.de